

## L'ESSENTIEL DU DROIT SOCIAL

Durée

3 jours

Référence Formation

5-RH-FCSE

### Objectifs

Connaître les notions de droit social

### Participants

Toute personne devant appliquer et faire appliquer le droit du travail

### Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

### Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.

Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.

En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.

Formateur expert dans son domaine d'intervention

Apports théoriques et exercices pratiques du formateur

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants

Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants

Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.

Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

### PROGRAMME

#### - Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

#### - Introduction

L'évolution historique du droit du travail

Les sources du droit du travail

Les organes du droit du travail

#### - Le recrutement du salarié

Le choix

Le consentement des parties

Les formalités de recrutement

#### - Le contrat de travail

Les critères

Le contenu

Les typologies :

#### CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]

CDD  
CDI  
Le travail temporaire

**- La période d'essai**

La notion  
La durée de la période d'essai  
La rupture de la période d'essai

**- Les mesures disciplinaires**

Le règlement intérieur  
La notion de fautes et de sanctions  
Les règles procédurales

**- La suspension du contrat de travail**

Les principales causes  
Les effets  
Les illustrations  
Le régime de la suspension en cas de maternité  
Le régime de la suspension en cas de maladie

**- La modification du contrat de travail**

La notion  
Le régime juridique

**- La rupture du contrat de travail**

La notion de licenciement et de démission  
Le licenciement pour motif personnel  
Le licenciement économique  
La rupture conventionnelle  
Les autres modes de rupture  
La transaction  
La force majeure  
La mise à la retraite

**- Les représentants du personnel**

Les institutions représentatives : CSE et CSSCT  
La mise en place  
Les fonctions  
Les moyens d'action

**- Bilan, évaluation et synthèse de la formation**